

令和6年度 福祉のお仕事フェア in TOYAMA(児童・保育分野) 当日資料用データ

※「記入例」を参考に記入ください。

提出いただいた入力済みの様式は、当日資料として参加者へ配布いたします。

● 下表のクリーム色の部分への入力をお願いいたします。

● 書式(書体、文字サイズ、セルの幅等)は変更せず、そのままお使いください。セル内の改行はAlt + Enterでできます。

● プルダウン(リスト)メニューが表示される場合は、メニューの中から該当するものを選択してください。

法人・事業所紹介「記入例」

法人内で実施している事業分野に○をつけてください。(リストからお選びください。)

No.	法人格	社会福祉法人		高齢	障害	児童	その他
	ふりがな	〇〇ふくしかい		○			
	法人名	〇〇福祉会					
連絡先	〒 930-0094	連絡先 電話番号	076-432-6156				
住所	富山市安住町5-21	参加 職員	役職 氏名	職員		〇〇	

① 「職員数」は令和5年4月時点のものを記載ください。その他項目は昨年度実績で構いません。分かる範囲で記載ください。

② 就職後3年経過時の定着率の計算方法
(令和元年、令和2年、令和3年度採用者を対象とし、下記の(1)～(3)の計算を行ってください。)

(1) $\frac{\text{令和元年度採用者のうち3年後定着者}}{\text{令和元年度採用者}} \times 100$

(2) $\frac{\text{令和2年度採用者のうち3年後定着者}}{\text{令和2年度採用者}} \times 100$

(3) $\frac{\text{令和3年度採用者のうち3年後定着者}}{\text{令和3年度採用者}} \times 100$

{(1) + (2) + (3)} ÷ 3 = [] ← の数値を【就職後3年経過時の定着率】の欄に記入してください。採用者がいない年度は計算から省き、{(1) + (2)} ÷ 2のように最後の計算で割る数を調節してください。

法人職員データ(正職員)					
職員数	① 50	人	平均勤続年数	15	年
就職後3年経過時の定着率	② 50	%	ボーナス支給実績(昨年度実績)	4.0	ヵ月
年間休日数	120	日	週休制	③ 週休二日制	
有給休暇取得実績(平均)	10	日	介護ロボット・ICT等の導入	④ している	
育児休業取得後の職場復帰率	80	%	育児等での時短勤務制度	⑤ 有	

③ 「週休制」は1週間～1か月あたりの休日数を記載ください。
(例)完全週休二日制、週休二日制、4週8休、1か月9休など

④ 「介護ロボット・ICT等の導入」は、見守りシステムや情報共有のデジタル化など、何らかのツールを導入済みの場合は“している”を、導入していない場合は“していない”をリストより選択してください。

⑤ 「育児等での時短勤務制度」がある場合は“有”を、ない場合は“無”をリストより選択してください。

研修制度・資格取得支援制度等	
・新任研修、キャリアアップ研修あり！ ・資格取得支援制度あり！	

研修制度・資格取得支援制度等がある場合は記載ください。
(例)新任研修、キャリアアップ研修、OJT研修、資格取得で〇〇円支給！など

採用予定のある事業所(就業予定先)	施設・事業所名	種別	市町村
①	〇〇保育園	保育所	富山市
②	△△保育園	保育所	富山市
③	◇◇保育園	幼保連携型認定こども園	滑川市
④			
⑤			
ア	①JR「〇〇駅」徒歩10分		
ク	②地铁「△△駅」徒歩15分		
セ	③JR「◇◇駅」徒歩5分		
ス	①②③自動車通勤可		

事業所までのアクセス、通勤方法、駐車場の有無を記載ください。

採用予定のある事業所の施設・事業所名、種別、市町村を記載ください。(5つまで)

※【有料老人ホーム』『サービス付き高齢者向け住宅』『病院』等は求人取扱対象外となります。この場合、事業所名・種別の欄には、『訪問介護事業所』『介護医療院』『短期入所療養介護』等、当センターの取扱対象となる介護保険サービスの事業種別を記載してください。

人材センターホームページより、当日資料様式(Excel)をダウンロードし、ご記入ください。

【検索方法】

- ・検索エンジン(Yahoo!やGoogleなど)で「富山県福祉人材センター」を検索し、人材センターホームページ(※1)の「新着情報」「令和6年度福祉のお仕事フェア参加決定法人 当日資料様式」をクリック
- ・ダウンロード様式(Excel)に必要な事項を入力し、法人PR(Word)の資料と合わせてメール(※2)にてお送りください。
- (※1) 人材センターホームページアドレス <https://www.toyama-shakyo.or.jp/jinzai/#subtop>
- (※2) 人材センターメールアドレス jinzai-center@wel.pref.toyama.jp